



## SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE – UNI/PdR 125:2022

### POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI/PDR 125:2022

MOD 01-D

#### POLITICA GENERALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Lido Beach S.n.c. ha adottato un sistema di gestione in accordo a UNI/PdR125:2022, ed intende assicurare la parità di genere nell'Organizzazione per tutto il personale.

Lido Beach S.n.c. intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate da UNI / PdR 125:2022, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte di tutti i soggetti coinvolti nell'Organizzazione. In tal senso, si è scelto di focalizzare l'attenzione sui seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei seguenti aspetti, Lido Beach S.n.c. ha stabilito delle politiche (di seguito delineate) ed associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico.

#### POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

##### SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Lido Beach S.n.c. nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare sul luogo di lavoro rispetta i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere.
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, l'esperienza.
- La posizione lavorativa deve prevedere una retribuzione coerente riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere.

##### GESTIONE DELLA CARRIERA

Lido Beach S.n.c. è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e si riconosce il merito della persona a prescindere dal genere.

##### EQUITÀ SALARIALE

Lido Beach S.n.c. intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità.

##### GENITORIALITÀ, CURA

Lido Beach S.n.c. intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità.

##### CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

Lido Beach S.n.c. intende fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore.

##### PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

Lido Beach S.n.c. ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'Organizzazione attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete volte a monitorare i rischi di abusi o molestie sul proprio luogo di lavoro.

Roma, 13.01.2025